

АСПБ

АССОЦИАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



А.Н. Притчин

11 февраля 2020г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

на 2020 – 2025 годы

Паспорт программы

1.1.	Полное наименование	Программа развития на 2020 – 2025 годы
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	Разработка программы определена: 1. Необходимостью реализации требований законодательства Российской Федерации в области дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды 2. Конституцией Российской Федерации. 3. Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации 4. Национальной доктриной образования в Российской Федерации
1.3.	Цели программы	Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества в качественном дополнительном образовании. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития
1.4.	Основные направления организации деятельности	Программу образуют следующие приоритетные направления: - Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); - Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивация к их достижению, клиентоориентированность при предоставлении услуг; - Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников; - Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; - Развитие системы социального партнерства.
1.5.	Сроки реализации	2020-2025 годы

1.6.	Объем и источники финансирования	Средства, заработанные в рамках осуществления образовательной деятельности: - курсы повышения квалификации; - профессиональная переподготовка специалистов, , - семинары, конференции
1.7.	Потребители услуг	- Юридические лица; - Физические лица.
1.8.	Ожидаемые результаты реализации программы	- Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; - Создание оснований для позиционирования в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; - Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности;
1.9.	Исполнители основных мероприятий	Директор, педагогические работники, персонал
1.10	Руководитель программы (ФИО, должность, телефон)	Притчин Андрей Николаевич, директор, 8 (919) 490 82 50
1.11	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем программы.

Концепция развития

Программа разработана с учетом стратегических направлений развития образования, зафиксированных в документах и материалах Правительства Российской Федерации. Программа основывается на требованиях Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Программа определяет стратегические направления развития Организации, а также нормативные, финансовые, технические, технологические, организационные механизмы их реализации и направлена на:

- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Организации;
- создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивация к их достижению, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- развитие системы социального партнерства.

Актуальность разработки программы развития обусловлена:

- современными требованиями к образовательной организации;
- требованиями заказчиков образовательных услуг;
- требованиями учредителей организации;
- требованиями контролирующих органов;

Задачи программы развития:

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли организации;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для развития дополнительного профессионального образования.

**Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программа развития
Мероприятия программы**

Направления				
№ п/п	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение программы развития	январь 2020	Предложения в программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	февраль 2020	Принятие программы развития на 2020-2025г.	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией программы	по графику	Оперативный учет интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1.	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ.	Директор
2.2.	Внедрение современных технологий	ежегодно	Расширение перечня образовательных программ	Директор
2.3.	Расширение перечня реализуемых образовательных программ	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.4.	Повышение профессионализма преподавательского состава	ежегодно	Повышение качества учебных занятий. Мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.5.	Продвижение образовательных программ на рынке услуг	ежегодно	Информированность потребителей образовательных услуг	Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1.	Развитие учебно-материальной базы: расширение библиотеки (в том числе электронной)	ежегодно	Соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения. Увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, главный бухгалтер
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1.	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	декабрь-январь	предложения	Директор
4.2.	Работа с сайтом организации	ежегодно	Повышение привлекательности размещаемой информации	Директор

4.3.	Разработка и внедрение системы мотивации, стимулирования персонала	ежегодно	Совершенствование системы премирования, использование механизмов морального поощрения	Директор
5. Развитие системы социального партнерства				
5.1.	Участие в городских и краевых мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	ежегодно	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор
5.2.	Организация и проведение семинаров конференций, с привлечением представителей предприятий и государственных служб	ежеквартальн о	Укрепление положительного имиджа	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежегодно (март)	Заключение	Ревизионная комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: - образовательных программ - учебных занятий - удовлетворенности потребителя - профессионализма преподавателей	ежеквартальн о	Анкетирование	Директор

Финансовое обеспечение программы

На развитие учебно-материальной базы направлять не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

Увеличение количества обучающихся.

Увеличение доходов от образовательной деятельности.

Укрепление деловой репутации на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли.

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития.